Je werkt misschien al jaren samen. Toch zijn er altijd verhalen die je nog niet kent. Misschien ontdek je dat een collega een traditie heeft waar je nog nooit van hebt gehoord. Dat iemand een bijzondere levensweg heeft afgelegd. Of dat jullie meer gemeen hebben dan je dacht. Dit spel helpt daarbij.

## Zo speel je open kaart

**Open kaart** is een eenvoudige, maar krachtige manier om met je collega's in gesprek te gaan.

Dit spel nodigt jullie uit om woorden te raden die te maken hebben met jullie werk en ervaringen, van 'neurodiversiteit' tot 'burn-out'. Sommige woorden vertellen iets over jullie. Andere maken iets los, of roepen een herinnering op.

Je zult merken dat iedere collega op een andere manier op de woorden reageert. Dat maakt het spel niet alleen leuk, maar ook een mooie manier om elkaar beter te leren kennen. Klaar om samen te spelen?

### Doel van het spel

Raad alle vijf woorden van een kaart.
Eén collega trekt een kaart en beschrijft de woorden – zonder ze te noemen!

De groep krijgt 2 minuten om alles te raden. Daarna krijgt een volgende de beurt om een kaart te trekken en woorden te beschrijven. Je kunt het spel spelen vanaf 2 personen.

### Inhoud

24 woordkaarten
4 blanco kaarten
snelstart-/verdiepingskaart
handleiding

## Speelduur

Het spel kan in 5 tot 15 minuten gespeeld worden. In die tijd kan het bijvoorbeeld dienen als snelle gesprekstarter. Voor een langer, verdiepend gesprek kun je de uitgebreide versie met een gesprekleider spelen, die ongeveer 30 - 45 minuten duurt.

Woorden met een ✱ staan in het woordenboekje op de website!

## Spelverloop

1. Trek een kaart en kijk wie mee wil doen.
2. Start de tijd. Beschrijf elk woord zonder het te noemen. Gebruik geen synoniemen, woorddelen, (Engelse) vertalingen of gebaren.
3. Andere spelers hebben 2 minuten om alle woorden op de kaart te raden.
4. Praat eventueel na over de woorden. Wat was nieuw? Wat verbaasde jullie? Je kunt ook de verdiepende vraag onderaan de kaart gebruiken. Woorden met een sterretje ✱ staan toegelicht in het woordenboek, zie: www.diversityday.nl/woordenboek.
5. Geef een volgende speler de beurt om een kaart te trekken en woorden te beschrijven. Wissel bij voorkeur met de klok mee, zodat iedereen een voor een aan de beurt komt.
6. Het spel duurt zo lang als jullie zelf willen. Jullie kunnen één kaart spelen, maar ook meerdere.

### Speeltips

**Wel**
- ✓ Denk in beschrijvingen
- ✓ Gebruik voorbeelden
- ✓ Maak korte zinnen
- ✓ Start met wat je weet
- ✓ Blijf praten, denk hardop

**Niet**
- ✗ Synoniemen gebruiken
- ✗ Woorddelen noemen
- ✗ Vertalingen
- ✗ Non-verbale uitleg
- ✗ Gebaren maken

## Spelafspraken

Bespreek vooraf de spelregels en afspraken. Zo blijft het leuk, respectvol én veilig voor iedereen.

- Deel alleen wat je wilt
- Hou alles dat besproken wordt binnen de groep
- Wees respectvol en veilig
- Maak nieuwsgierigheid belangrijker dan oordelen!
- Spreek vanuit jezelf: 'ik-taal'
- Wees je bewust van stereotypen en vooroordelen
- Besef dat ervaringen kunnen verschillen

Het is belangrijk dat iedereen zich fijn voelt tijdens het spel. Wat hierbij helpt: luister naar elkaar, maak geen kwetsende grappen over collega's, deel alleen wat je wilt, en houd alles wat besproken wordt binnen de groep.

## Waar en wanneer spelen

***Diversity Day***

Nodig een paar collega's uit voor een rondetafelgesprek en speel open kaart

***Presentatie of workshop***

Laat deelnemers kort woorden raden om verbinding te stimuleren

***Tussendoor***

Kom met één kaart even los van het werk, bijvoorbeeld in de kantine of bij de koffie-automaat

***Teambuilding of introductiedag***

Gebruik blanco kaarten voor persoonlijke inzichten en kennismaking

***Reflectie of follow-up***

Stimuleer verdiepende gesprekken na projecten

## Spel met een gespreksleider

Met behulp van de vragen onderaan de kaarten kunnen jullie dieper met elkaar in gesprek gaan over de woorden.

Het kan helpen om hierbij een gespreksleider aan te wijzen. Die gespreksleider kan doorvragen over ervaringen en inzichten die de woorden oproepen.

Bij het raden van de woorden kan de gespreksleider gewoon verder meespelen.

## Blanco kaarten

Vul de blanco kaarten met woorden die iets persoonlijks vertellen, bijvoorbeeld wie je bent of wat je belangrijk vindt. Zo leer je elkaar beter kennen en ontstaan gesprekken die verder gaan dan het dagelijkse werk.

Je kunt de blanco kaarten op twee manieren gebruiken:

- Vul de kaarten van tevoren in en schud ze met de rest. Gebruik hiervoor een potlood.
- Schud de kaarten met de rest zonder ze in te vullen. Wie een blanco kaart trekt, bedenkt de woorden ter plekke.

## Colofon

Op Diversity Day draait het om elkaar zien en waarderen. Dit spel helpt om meer te ontdekken over je collega's en over jezelf. Het is ontwikkeld door SER Diversiteit in Bedrijf.

SER Diversiteit in Bedrijf ondersteunt organisaties bij het opzetten, uitvoeren en monitoren van hun plannen voor meer diversiteit en inclusie op de werkvloer.

Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

T: 070 - 3 499 554
E: DIB@ser.nl

**www.diversiteitinbedrijf.nl**

Alle rechten voorbehouden.

**Huisstijl Diversity Day en advies**
Sheila Kok Grafische Vormgeving

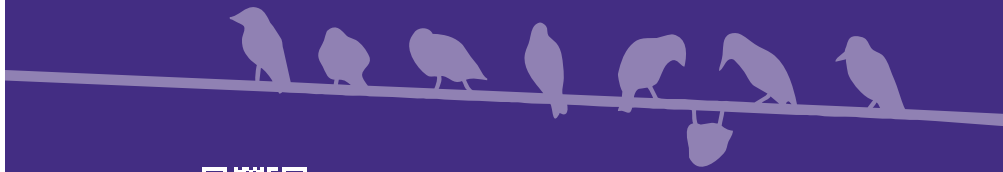
**Illustratie speldoosje**
Vogels op de lijn: Jitske Kramer

**Ontwerp en realisatie**
IMAGEN Ontwerp & Communicatie, Den Haag

Diversity Day

SER
Diversiteit in Bedrijf

# OPEN KAART
# Handleiding



**Meer info? Bezoek:**
**www.diversityday.nl/open-kaart**

Diversity Day